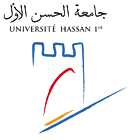
|  |  |
| --- | --- |
|  | Année Universitaire : 2023-2024 |



LST : Génie Informatique

Elaboré Par :

Salma KARDADY

Salma FAKHERDDINE

Mohamed ABAR

Zouhra BENGARTOUA

Mouad JAALOUTI

Module :

Architecture n-tiers et Développement web

COMPTE RENDU DU PROJET WEB

Sujet :

APPLICATION DE RECRUTEMENT EN LIGNE

Aucune entrée de table des matières n'a été trouvée.

Introduction :

Au cours de notre troisième année de Licence en Sciences et Techniques : Génie Informatique, nous avons pris l'initiative de concevoir une application web dédiée à la gestion des candidatures, en réponse aux défis récurrents rencontrés par les entreprises et les organisations lors de leurs processus de recrutement.

Dans cette synthèse, nous détaillerons minutieusement le cheminement de conception et de développement de notre application, mettant en avant les différentes fonctionnalités que nous avons élaborées pour répondre aux besoins des utilisateurs. Nous examinerons également les obstacles que nous avons rencontrés tout au long de ce projet, ainsi que les solutions que nous avons déployées pour les surmonter avec succès.

Nous sommes fermement convaincus que cette application représente une avancée significative dans l'optimisation des procédures de recrutement, tant du point de vue des entreprises que des candidats. Nous aspirons à ce que cette synthèse reflète notre dévouement et notre passion pour ce projet, et témoigne de notre engagement à proposer des solutions informatiques innovantes et de haute qualité.

Contexte du projet :

Dans un environnement où le recrutement revêt une importance croissante pour les entreprises et les organisations, notre projet de troisième année de Licence en Sciences et Techniques : Génie Informatique a été initié pour répondre à ces impératifs. En observant la diversité des méthodes utilisées pour gérer les candidatures, allant des processus manuels aux logiciels spécialisés, nous avons identifié un besoin criant de simplification et de centralisation de ces procédures. C'est dans cette perspective que nous avons entrepris le développement d'une application web dédiée à la gestion des candidatures, mettant à profit nos compétences en génie informatique pour concevoir une solution adaptée aux besoins des recruteurs et des candidats.

Notre initiative s'inscrit ainsi dans un contexte où la technologie devient un levier essentiel dans la gestion des ressources humaines. Notre application vise à offrir une plateforme robuste et conviviale, permettant aux professionnels des RH de rationaliser leurs processus de recrutement, tout en offrant aux candidats une expérience fluide et intuitive. En proposant une solution centralisée et accessible, nous aspirons à contribuer à l'efficacité et à la précision des processus de recrutement, tout en répondant aux exigences évolutives du marché du travail.

La problématique :

La problématique que nous abordons dans notre projet repose sur la diversité des pratiques de recrutement et la complexité qui en découle. Face à cette fragmentation, notre objectif est de concevoir une solution unifiée qui simplifie le processus de recrutement pour les entreprises tout en améliorant l'expérience des candidats. Nous cherchons ainsi à développer une application web de gestion des candidatures qui centralise les données, optimise les étapes du recrutement et favorise une meilleure correspondance entre les profils recherchés et les postes à pourvoir, le tout en réduisant les délais et les coûts associés.

Notre défi est de proposer une solution innovante et efficace qui réponde aux besoins spécifiques des recruteurs et des candidats, tout en offrant une expérience utilisateur fluide et intuitive. En simplifiant et en rationalisant les processus de recrutement, nous visons à contribuer à l'efficacité globale des entreprises tout en renforçant leur capacité à attirer et à retenir les meilleurs talents sur le marché.

Identification des besoins :

En concevant une plateforme à la fois intuitive et efficace, notre objectif est de simplifier et d'améliorer le processus de recrutement, tout en garantissant une expérience utilisateur optimale, en accord avec les besoins que nous avons identifiés :

* Gestion des profils : La plateforme permettra aux utilisateurs de gérer leurs profils, incluant candidats et recruteurs (RH/DRG), avec des fonctionnalités d'inscription, de connexion et de gestion des droits d'administration. De plus, un tableau de bord sera fourni pour une visualisation claire des données telles que les candidats et les offres d'emploi.
* Soumission des CV : Les candidats pourront soumettre leurs CV via l'application en les remplissant dans un formulaire ou en important automatiquement les données à partir d'un modèle de CV. Des fonctionnalités de vérification et de test des CV fourniront un score et un classement aux candidats.
* Interaction candidats-recruteurs : Les recruteurs pourront rechercher et contacter les candidats via une messagerie interne intégrée à l'application, facilitant ainsi les échanges tout au long du processus de recrutement.
* Affichage des candidats : L'application offrira la possibilité d'afficher les candidats par ordre de score, par catégorie de profils (technicien, ingénieur, etc.) et de domaine (informatique, gestion, industrie, etc.), selon les préférences de chaque utilisateur, pour une sélection facilitée des profils les plus pertinents.

Analyse des besoins :

Gestion des profils : La plateforme doit permettre aux utilisateurs (candidats et recruteurs - RH/DRG) de créer, modifier et gérer leurs profils. Cela inclut les fonctionnalités d'inscription, de connexion et de gestion des droits d'administration. Un tableau de bord sera également fourni pour une visualisation claire des données concernant les candidats et les offres d'emploi, facilitant ainsi la prise de décision pour les recruteurs.

Soumission des CV : Les candidats doivent avoir la possibilité de soumettre leurs CV de manière simple et efficace. Cela peut se faire à travers un formulaire sur le site ou en important automatiquement les données à partir d'un modèle de CV. De plus, des fonctionnalités de vérification et de test des CV seront intégrées pour attribuer un score et un classement aux candidats, facilitant ainsi la présélection.

Interaction candidats-recruteurs : Il est essentiel de favoriser une communication fluide entre les candidats et les recruteurs tout au long du processus de recrutement. Pour cela, une messagerie interne intégrée à l'application permettra aux recruteurs de rechercher et de contacter les candidats de manière efficace et sécurisée.

Affichage des candidats : L'application devra offrir la possibilité d'afficher les candidats par ordre de score et par catégorie de profils, selon les préférences de chaque utilisateur. Cette fonctionnalité permettra aux recruteurs de trouver rapidement les profils les plus pertinents, améliorant ainsi l'efficacité du processus de recrutement.

Conception :

Présentation techniques et fonctionnelle de l’application :

Conclusion :

Notre projet s'articule autour de la conception d'une plateforme de recrutement en ligne répondant aux besoins des entreprises et des candidats. En simplifiant la gestion des profils, en facilitant la soumission des CV, en favorisant l'interaction entre les acteurs du recrutement, et en offrant un affichage pertinent des candidats, nous visons à améliorer de manière significative le processus de recrutement. Nous sommes convaincus que notre solution apportera une valeur ajoutée tant aux entreprises qu'aux candidats, et nous restons engagés à continuer à optimiser notre application en fonction des retours des utilisateurs.